

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Versión ISO 9001:2015		Código: DP-SMR-32
	DIRECCIÓN MÉDICA SUBDIRECCIÓN DE REHABILITACION DIVISION DE REHABILITACION GERIATRICA Y CARDIO RESPIRATORIA.		Fecha: DIC 20
	DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS		Rev. 03
			Hoja: 1 de 2

Nombre del puesto: Jefe de Servicio de Rehabilitación Cardiaca

Área: Subdirección de Medicina de Rehabilitación

Nombre del puesto al que reporta directamente:

Jefe de División de Rehabilitación Geriátrica y cardio - respiratoria

Nombre del puesto(s) que le reportan directamente:

Médico Especialista (Médico Adscrito)

Objetivo del puesto:

Favorecer el desarrollo de programas encaminados a la rehabilitación cardiaca, tanto en prevención primaria y secundaria, con oportunidad y amplio sentido bioético.

Funciones del puesto:

- Organizar, supervisar y evaluar el cumplimiento de las metas establecidas según el área de los servicios de su competencia.
- Controlar y en su caso resolver coordinadamente con las áreas correspondientes las necesidades de personal, de recursos materiales, de desarrollo y capacitación de personal y de investigación.
 - Supervisar la oportunidad y veracidad de la información de actividades establecidas y acordar con su jefe inmediato superior, las posibles soluciones a las desviaciones encontradas. Realizar con efectividad todas las actividades relacionadas con las funciones establecidas y las que se le demanden según sus programas prioritarios.
 - Coordinar y participar directamente en la capacitación y actualización técnica permanente del personal médico y paramédico, acorde con la frecuencia y prioridad de los problemas que atiende.
 - Supervisar sistemáticamente al personal médico en tiempo, oportunidad y calidad de los servicios proporcionados al paciente.
 - Proporcionar servicios de atención médica directa a pacientes según el grado de complejidad de los casos, las referencias establecidas y los volúmenes de trabajo.
 - Planear, organizar, integrar, dirigir y controlar acciones encaminadas a favorecer los programas del servicio así como los protocolos de investigación y las acciones de enseñanza.

	Elaboró:	Autorizó:
Puesto	Dirección Médica	Dirección Médica
Firma		

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Versión ISO 9001:2015		Código: DP-DM-02
	DIRECCIÓN MÉDICA		Fecha: DIC 20
	DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS		Rev. 03
			Hoja: 2 de 2

- Evaluar el nivel de competencia del personal a su cargo de acuerdo a los criterios establecidos en los procedimientos aplicables.
- Efectuar las acciones correctivas, preventivas o de mejora que se deriven de la ejecución de auditorías internas y aquellas que surjan por la necesidad en la operación cotidiana.
- Generar la medición de los indicadores de proceso, estableciendo las acciones pertinentes para mejorar su desempeño.
- Asegurar el cumplimiento y cuidado de la documentación controlada del Sistema de Gestión de la Calidad, manteniéndola actualizada.
- Dar cumplimiento a la política y objetivos de calidad, asegurando el involucramiento y participación del personal en todas las actividades requeridas.
- Informar oportunamente al personal sobre los resultados que se derivan del sistema, con la finalidad de involucrarlos en las acciones correctivas, preventivas y de mejora.
- Entregar de manera oportuna la información necesaria para la junta de revisión de la dirección.
- Participar en el análisis y definición de las causas de servicios no conformes y las acciones para su eliminación.
- Apoyar en el seguimiento y cierre de las Acciones Correctivas y Preventivas generadas del Sistema de Gestión de la Calidad

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Versión ISO 9001:2015		Código: DP-DM-02
	DIRECCIÓN MÉDICA		Fecha: DIC 20
	DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS		Rev. 03
			Hoja: 2 de 2

Comunicación Interna con otras áreas de la Institución

Nombre del Área	¿Para qué asunto?
Terapia Física	Coordinación en la atención de pacientes
Terapia ocupacional	Coordinación en la atención de pacientes
Otros médicos interconsultantes	Coordinación en la atención de pacientes
Dirección de educación en salud	Planeación de capacitaciones a Médicos residentes, Médicos de alta especialidad, pregrados y otras licenciaturas relacionadas con la salud
Dirección de investigación	Elaboración de protocolos de investigación
Subdirección de auxiliares de diagnóstico y tratamiento	Coordinación en la atención de pacientes
Otras áreas de soporte	Mantenimiento funcional de materiales y equipos

Comunicación externa al INR LGII

Nombre de la Organización	¿Para qué asunto?
Instituciones nacionales de salud	Elaboración de protocolos de investigación e intercambio de experiencias
Otras instituciones internacionales dedicadas a la Rehabilitación Cardíaca	Intercambios de Médicos en alta especialidad Intercambios de experiencias

Perfil del puesto	
Escolaridad requerida:	Alta especialidad en Rehabilitación cardíaca Capacitación administrativa
Especialidad:	Rehabilitación Cardíaca
Experiencia requerida:	2 años

Conocimientos adicionales requeridos:	<ul style="list-style-type: none"> • Administración de hospitales • Computación • Internet
Habilidades:	<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo • Actitud de servicio • Capacidad de análisis y solución de problemas • Comunicación • Capacidad de negociación • Relaciones humanas

	MANUAL DE ORGANIZACIÓN Versión ISO 9001:2015		Código: DP-DM-02
	DIRECCIÓN MÉDICA		Fecha: DIC 20
	DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS		Rev. 03
			Hoja: 2 de 2

	<ul style="list-style-type: none"> • Toma de decisiones • Manejo de personal • Manejo de pruebas de esfuerzo
--	---

Género:	Indistinto
Edad requerida:	A partir de los 35 años de edad

CONTROL DE CAMBIOS

Revisión	Descripción del cambio	Fecha
01	Actualización de imagen Institucional	JUN 15
02	Transición del SGC de la Norma ISO 9001:2008 a la Norma ISO 9001:2015	JUN 18
03	Actualización de Imagen Institucional	DIC 20