**DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN EN SALUD**

**SUBDIRECCIÓN DE EDUCACIÓN MÉDICA**

**ENCUESTA DE SATISFACCIÓN PARA MÉDICOS RESIDENTES DE NUEVO INGRESO**

Solicitamos a usted unos minutos de su tiempo para leer y contestar la siguiente encuesta. Los datos obtenidos servirán para mejorar la calidad de los programas educativos y la estructura de los Cursos de Especialidad.

**ESPECIALIDAD** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **FECHA**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **PREVIO AL PROCESO DE SELECCIÓN:**
2. La información que recibió por el personal administrativo de la Dirección de Educación en Salud para ingresar al proceso de selección fue:

Excelente ( ) Buena ( ) Regular ( ) Mala ( )

1. La recepción de los documentos por el personal administrativo de la Subdirección de Educación Médica fue:

Excelente ( ) Buena ( ) Regular ( ) Mala ( )

1. **DURANTE EL PROCESO DE SELECCIÓN:**
2. La atención del personal de Psicología durante la evaluación psicométrica le pareció:

Excelente ( ) Buena ( ) Regular ( ) Mala ( )

1. Considerando la amabilidad y tiempo, la entrevista del Comité Académico Institucional de su especialidad fue llevada a cabo en forma:

Excelente ( ) Buena ( ) Regular ( ) Mala ( )

1. **DURANTE EL PROCESO DE REGISTRO E INTRODUCCIÓN A LOS CURSOS DE ESPECIALIDAD:**
2. La información recibida posterior al proceso de selección fue:

Excelente ( ) Buena ( ) Regular ( ) Mala ( )

1. El proceso de registro en la Subdirección de Educación Médica fue:

Excelente ( ) Bueno ( ) Regular ( ) Malo ( )

1. El proceso de registro en la Subdirección de Recursos Humanos fue:

Excelente ( ) Bueno ( ) Regular ( ) Malo ( )

1. La introducción a la Residencia Médica (Curso Introductorio) fue:

Excelente ( ) Buena ( ) Regular ( ) Mala ( )

1. **COMENTARIOS Y/O SUGERENCIAS:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**GRACIAS POR SU COLABORACIÓN**

F08-PR-SEM-02 Rev. 05 AGO 21